

| FICHE DE POSTE | | |
|--|--|--|
| Début de contrat | Dès que possible | |
| Intitulé du poste | Chargé.e de missions « FORSEMES » (FORmation, SEcurité, promotion des Métiers, Economie, emploi et Social) | |
| Structure | Comité Régional des Pêches Maritimes et des Elevages Marins des Pays de la Loire | Salaire : à partir de 2100 euros brut Basé aux Sables d'Olonne avec déplacements fréquents sur le littoral régional. |
| Domaine d'activité de la structure | Représentation professionnelle de la pêche | |
| Type de contrat | CDD 8 mois, poursuite en CDI envisagée. | |
| Autres | Permis B et véhicule indispensable | |
| MISSIONS | | |
| <p>Le COREPEM, organisation professionnelle notamment missionnée pour la défense des intérêts des pêcheurs professionnels maritimes, recherche un.e chargé.e de missions pour coordonner et mettre en œuvre les actions de la commission FORSEMES (Formation, Sécurité, Emploi ; Économie et Social).</p> <p>Contexte</p> <p>Depuis le 1^{er} janvier 2012, le CRPMEM des Pays de la Loire (COREPEM) regroupe une équipe d'une vingtaine de personnes réparties le long du littoral dans 6 antennes locales (le Croisic, La Turballe, Noirmoutier, Yeu, Saint-Gilles-Croix de Vie et Les Sables d'Olonne) et représente les intérêts d'environ 380 navires de pêche artisanale en 2018. Les missions du comité sont axées sur la défense des intérêts généraux des marins pêcheurs, le concours à la réglementation de la gestion des ressources halieutiques, le suivi des politiques publiques en mer et l'appui scientifique et technique aux pêcheurs.</p> <p>Depuis 2013, le COREPEM a mis en place une Commission FORSEMES réunissant les acteurs (centres de formation, services de l'État, organismes de gestion, organisations de producteurs, service social maritime, etc.) de la filière traitant des questions de formation, de sécurité et d'économie. Plusieurs projets ont émergé des travaux de cette commission et en particulier les projets REGEMAP et PROLIREN ; traitant respectivement des enjeux de renouvellement des générations de marins pêcheurs d'une part et des enjeux de transmission-cession d'entreprises d'autre part. Ces problématiques de renouvellement des équipages, des chefs d'entreprises et de leurs outils de production sont exacerbées depuis quelques années et nécessitent une dynamique collective. Deux feuilles de route ont ainsi été construites avec l'ensemble des partenaires pour tenter de répondre à ces enjeux.</p> <p>Missions</p> <p>Les missions dévolues au personnel à recruter sont diverses, variées et au cœur des enjeux des entreprises de pêche, de leurs équipages et du renouvellement des outils de production. L'ensemble de ces missions s'inscrit dans les feuilles de route conçues par la commission FORSEMES et visent à mettre en œuvre des actions répondant aux enjeux précités. L'activité de la commission FORSEMES est relativement récente au sein du COREPEM et si quelques actions ont été initiées ; la plupart reste à construire dans un cadre multi-partenarial. Les travaux à réaliser touchent, en effet, de nombreux domaines de compétences (comptabilité, gestion, ressources humaines, sécurité en mer, formation, etc.) et le personnel devra donc s'appuyer sur le réseau d'acteurs en place pour déployer la plupart des actions. En complément des travaux</p> | | |

de la commission FORSEMES, le COREPEM s'est également engagé dans un partenariat avec le CRPMEB Bretagne, les DIRECTE Bretagne et Pays de la Loire et la DIRM NAMO afin d'avancer sur les enjeux de prévention des risques (partenariat PRPM, Prévention des risques professionnels maritimes). A ce titre, le COREPEM participe à différents travaux visant à prévenir les risques professionnels maritimes.

Les missions du personnel à recruter peuvent être regroupées autour de deux axes :

- ✓ Dans le cadre de l'activité de la commission FORSEMES et comme indiqué précédemment, certaines actions sont déjà pré-identifiées. Le personnel aura donc pour missions de lancer toute ou partie des actions suivantes :
 - Rédiger (avec le partenariat PRPM) un guide d'accueil des nouveaux membres d'équipage à destination des armateurs,
 - Rédiger un guide d'accompagnement des armateurs à la cession et à l'acquisition de leurs entreprises et construire un cahier des charges pour le développement d'un outil web,
 - Sensibiliser les armateurs au délai de montage projet (cession & acquisition) via la construction d'outils de communication,
 - Poursuivre et coordonner la mise en œuvre des feuilles de route REGEMAP&PROLIREN.

A terme le personnel sera plus globalement chargé de l'animation de la commission FORSEMES et de la mise en œuvre des actions associées.

- ✓ Le second axe regroupe des actions autour de l'élaboration d'une stratégie de communication. Cet objectif découle clairement des feuilles de route PROLIREN et REGEMAP mais pourrait, à l'avenir, être élargi à d'autres enjeux que l'attractivité du métier. Le COREPEM envisage de sélectionner une entreprise, courant 2020, susceptible de l'accompagner dans la construction d'une stratégie de communication. Le personnel recruté aura donc en charge l'animation interne autour de ces travaux.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Production de deux guides à destination des armateurs sur la base des cahiers des charges préalablement établis ;
- Poursuite du projet PROLIREN via l'animation du réseau d'acteurs ;
- Appui à l'élaboration d'une stratégie de communication ;
- Production de documents de sensibilisation ;
- Animation de la commission FORSEMES et mise en œuvre des actions associées.

RELATION HIERARCHIQUE

- Sous la responsabilité du Président du COREPEM, de la directrice du COREPEM et en étroite relation avec des membres de l'équipe du COREPEM.

RELATIONS EXTERNES

- Pêcheurs professionnels
- Centres de gestion comptable, centres de formation, organisations de producteurs, etc.
- Services de l'Etat

PROFIL DE RECRUTEMENT

| | |
|-------------------------------------|--|
| Référence | Chargé.e de missions « FORSEMES » |
| Niveau d'étude et expérience | <ul style="list-style-type: none"> - Bac +5 ou équivalent, plusieurs cursus envisageables ; - Ouvert pour première expérience professionnelle. |

COMPETENCES

| | |
|---|---|
| Savoirs | <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance du monde maritime professionnel et du secteur pêche en particulier ; - Connaissances comptabilité/gestion d'entreprises. |
| Savoir faire | <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude rédactionnelle et d'analyse ; - Utilisation des outils bureautiques. |
| Savoir être | <ul style="list-style-type: none"> - Réelle aptitude relationnelle avec des partenaires de cultures variées ; - Aptitude et goût pour les démarches de concertation ; - Disponibilité et mobilité (déplacements, horaires variables par périodes) ; - Sens pratique et adaptabilité à la gestion de différentes missions ; - Curiosité, rigueur et autonomie ; - Capacité de reporting et de travail à distance et en équipe. |
| CONTACT | |
| <p>CV et lettre de motivation à envoyer au COREPEM par mail au plus vite et <u>avant le 7 février 2020 dans tous les cas</u> à corepem@corepem.fr et fanny.brivoal@corepem.fr Entretiens selon candidatures et au plus tard en semaine 9.</p> | |